

ИТОГИ ВЫПОЛНЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

«Выполнение коллективного договора за первое полугодие» — такова тема профсоюзной конференции, состоявшейся 18 августа. С докладами выступили руководитель предприятия и председатель профкома К. М. Садовников.

В прениях по докладу приняли участие делегаты тт. М. Балакин, Н. Буряченко, К. Кошелев, Н. Семенова, А. Рябцева. Конференция обсудила итоги выполнения договора за полугодие и приняла решение, направленное на дальнейшее улучшение всей разносторонней работы коллектива предприятия.

По-деловому решать вопросы технического прогресса

(Из выступления начальника отдела автоматизации и механизации К. Г. Кошелева).

О производственно-хозяйственной деятельности

(Из доклада руководителя предприятия)

Коллективный договор — это обязательство сторонних организаций и хозяйственных органов, цель которого — достижение наилучших результатов в работе предприятия и обслуживании трудящихся.

По обязательствам коллективного договора за первое полугодие было необходимо выполнить 88 пунктов. Полностью исполнено 86, т. е. 98% договорных обязательств.

Главное в нашей работе — производственно-хозяйственная деятельность. По валовой продукции полугодие задание выполнено на 100,1%, по товарной — на 104,7%. Успешно выполнен план по номенклатуре изделий народно-хозяйственного плана перевыполнен на 140%.

Результаты деятельности предприятия за первое полугодие, в основном, положительные, себестоимость продукции против плана снижена на 0,6%.

Несмотря на общие положительные итоги, следует отметить, что наиболее существенным недостатком в работе цехов

продолжает оставаться неполное использование рабочего времени и большие внутрисменные потери его ввиду организационно-технических неполадок. Отставание и неритмичность работы заготовительных цехов создали недогруженность и перебои в работе сборочных коллективов.

Далее докладчик говорит о задачах коллектива предприятия на второе полугодие. Успешное выполнение их требует широкого внедрения в производство новой техники и передовой технологии, строжайшей экономии в расходовании денежных и материальных средств, повышения производительности труда, улучшения качества и снижения себестоимости продукции, укрепления дисциплины труда.

Руководитель предприятия подробно останавливается на выполнении социалистических обязательств. План по новой технике успешно завершён на два дня раньше срока, за полугодие вторым профессиям обучено 52 человека, производственно-технические курсы закончили 161 человек, бережно, экономично расходуются электроэнергия и топливо. Хорошо поработали в этом году наши рационализаторы. Экономический эффект от внедрения предложений составляет 140,8 тысяч рублей. Большим достижением в нашей работе является внедрение в цехах №№ 4, 40, 41 системы бездефектной сдачи продукции, снижение нормы расхода материалов на 1,85%, выполнение организационно-технических мероприятий, повышающих культуру труда.

В успешном выполнении обязательств докладчик отмечает решающую роль соревнования за коммунистический труд. Серьезной критике в выступлении руководителя предприятия были подвергнуты недостатки в нормировании и организации оплаты труда.

В заключение докладчик сказал, что коллектив нашего предприятия в основном справился с возложенными на него задачами. Во втором полугодии нам предстоит сделать значительно больше. Выполнение плана требует от нас мобилизации всех неиспользованных резервов и возможностей, значительного улучшения руководства производством. Залог успеха — широко развернутое соревнование за коммунистический труд.

План организационно-технических мероприятий — основное приложение к коллективному договору. Уровень механизации на нашем предприятии достиг сейчас 43,6%. Освоение и внедрение новой техники — основной показатель технического прогресса. За полугодие осуществлено 29 из 38 намеченных мероприятий. Вот наиболее существенные из них: внедрение аргоно-дуговой сварки импульсной дугой; освоение сорока наименований стального литья по выплавляемым моделям и процесса твердого анодирования; изготовление комплекса аппаратуры для электроокраски и специальной сушки; на 68% выполнен план комплексной механизации по изготовлению детской коляски и ряд других.

В этой работе наряду с положительными фактами есть еще и существенные недостатки. Многие предложения из цехов и отделов до сих пор даются без экономического анализа. За полугодие не выполнено пять мероприятий. По вине главного технолога т. Классиди цех № 20 до сих пор не изготовил для цеха № 40 две позиции запасных частей для электроокраски. Полтора года идут разговоры о внедрении детской коляски с капро-

ированными осями. Опытная партия была выпущена два месяца назад, но сейчас все опять заглохло: цех № 11 не изготовил одни детали, цех № 40 задержал другие. По предварительным подсчетам внедрение этой новинки позволит снизить себестоимость коляски на 4 рубля, но из-за нежелания работников цехов №№ 11 и 40 работать над новым непроизводительно расходуются значительная сумма.

В выступлении т. Кошелева резкой критике была подвергнута позиция руководителей цеха № 13, задерживающих работы на участке химической обработки трубопроводов.

— Необходимо решать вопросы технического прогресса, — закончил выступающий, — всем вместе. Только общими усилиями при деловом подходе к вопросам технического прогресса мы можем добиться успеха.

Для здоровья трудящихся

(Из выступления заведующей здравпунктом Н. И. Семеновой)

На предприятии ежегодно составляется комплексный план оздоровительных мероприятий. Основная цель этого плана — профилактика, раннее выявление и предупреждение заболеваний.

Сейчас у нас систематически проводятся медицинские осмотры. Большое значение мы придаем составлению паспорта — карты на каждый цех, в которой отмечаются участки с профессионально-технической вредностью. С целью снижения заболеваемости у нас проводятся бесплатные прививки и профилактические курсы лечения.

С целью раннего выявления туберкулеза 80% всех работников предприятия прошли флюорографический осмотр.

Именно благодаря широкой профилактике заболеваемость на предприятии снижается из года в год, совершенно исчезли профессиональные болезни.

Перед медицинскими работниками стоят задачи дальнейшего совершенствования методов обслуживания и улучшения санитарно-просветительной работы.

О форме и содержании воспитательной работы

(Из выступления начальника отдела кадров А. А. Рябцевой)

Вопрос о дисциплине труда, о нарушениях и нарушителях общественного порядка и прогульщиках у нас постоянно в центре внимания. За последнее время работа, проводимая общественными организациями совместно с администрацией, заметно улучшилась. Но общее количество нарушителей не уменьшилось. В чем же причина?

Имена людей, которые позорят рабочие коллективы, всем хорошо знакомы. По существу, мы сталкиваемся почти с одними и теми же лицами. Формально в каждом цехе проводится с ними воспитательная работа. Но вот в цехе № 11 из 35 нарушителей обсуждены только 12, вызваны получили только 16 человек. Остальные выпали из поля зрения. В цехе № 22 на собраниях из 28 нарушителей об-

судили только 19, девять человек остались безнаказанными.

Многие собрания, на которых обсуждают прогульщиков и хулиганов, не приносят желаемого результата, потому что на них не слышно твердой и резкой отповеди товарищей по работе (разговаривают и убеждают только руководители цехов и мастера).

За последнее время у нас наблюдалось много случаев преждевременного ухода с работы во второй смене (цехи №№ 1, 13, 12, 14). Сказывается отсутствие контроля над группами со стороны мастеров.

Укрепление сознательной трудовой дисциплины — наше общее дело. И только тогда мы добьемся хороших результатов, когда воспитательная работа будет верна по форме и глубока по содержанию.

Залог успеха — в соревновании

(Из доклада председателя профкома К. М. Садовникова)

Наш коллектив в соревновании посвященном 25-летию предприятия, и в соревновании с общественными организациями за полугодие успешно выполнил возложенные обязательства.

В ходе соревнования на предприятии выросли десятки новых рационализаторов производства. Только за первое полугодие 29 человек награждены значком «Отличник социалистического соревнования» и 27 работников — почетными грамотами. Среди них А. Горшков, слесарь цеха № 14, А. П. Сидоров, токарь цеха № 41, В. П. Смирнов, шлифовщик цеха № 20 и другие.

Важнейшей творческой силой у нас стало замечательное движение наших дней — соревнование за коммунистический труд. Высокое и почетное звание отличника бригад и участков коммунистического труда соревнуется сейчас 94% работников предприятия. Во много раз увеличилось число отличников будущего, 29,2% лучших производственников удостоены звания ударника коммунистического труда. Соревнование у нас стало самым популярным.

А присвоено почетных званий пока недостаточно. Кое-где еще не изжиты случаи формального подхода к этому движению. Так, в цехе № 1 с августа, в цехе № 11 с декабря, в цехе № 15 с января 1963 года не подводились итоги соревнования, ни одному из рабочих не присвоено звание ударника коммунистического труда.

Только один коллектив — цех № 30 — стал за это время цехом коммунистического труда, хотя в соревновании участвуют все цехи и отделы.

Далее докладчик рассказал о культурном обслуживании работников предприятия, об охране труда, заработной плате. План оздоровительных мероприятий успешно выполняется: 83% всех поступивших путевок в санатории распределено среди служащих, 17% среди рабочих; в дома отдыха — 87,3% путевок распределены среди рабочих, остальные среди служащих. В трех пионерских лагерях отдохнуло за лето более 900 детей работников предприятия. Значительные средства израсходованы на диетическое питание и материальную помощь.

НА РАСШИРЕННОМ заседании профкома предприятия на днях были подведены итоги социалистического соревнования за июль.

Претендентов на первое место из-за неритмичной работы, из-за случаев нарушения трудовой дисциплины и общественного порядка не оказалось.

По первой группе второе место завоевал коллектив цеха № 33, третье — цех № 30. Отмечена хорошая работа коллективов цехов №№ 2 и 20.

Среди отделов на втором месте — центральная лаборатория. Хорошо работали в июле отделы главного энергетика и главного механика.

Итоги соревнования за первую декаду августа

По первой группе цехов
1-е место присудить цеху № 33.

2-е место — цеху № 41.
3-е место — цехам №№ 40 и 15.

Отметить хорошую работу коллективов цехов №№ 19 и 31.

Указать на низкие показатели в работе цехам №№ 4, 12, 13, 16, 14, 42. В цехах слабая трудовая дисциплина, имеют место преждевременные уходы с работы, в цехе № 14 плохо содержится оборудование.

Отметить неудовлетворительную работу в цехах №№ 1, 3, 8, 11, 17, 20. Здесь плохо поставлена воспитательная работа, слабая трудовая дисциплина: много преждевременных уходов с работы.

По второй группе цехов
1-е место присудить цеху № 22.

2-е место — транспортному цеху.

Отметить хорошую работу за достигнутые показатели цеху № 25.

Цех № 10 неоднократно за декаду занимал 2-е место и имел право на присуждение классного места, но за случай нарушения общественного порядка и недоброкачественность, допущенную в работе, цех это право теряет.

Среди отделов второе место присудить центральной лаборатории.

Отметить хорошую работу отдела сварки и отдела, где начальником т. Бабанин.

По следам наших преступлений

«Причина? На дне винного стакана...»

Материалы о нарушениях трудовой дисциплины, напечатанные в статье «Причина? На дне винного стакана», соответствуют действительности.

Рабочий цеха № 11 Т. А. Вдовин по решению товарищеского суда переведен на нижеоплачиваемую работу сроком на три месяца, а рабочему этого же цеха И. И. Чурилин объявлен общественный выговор. Материалы на Л. Д. Изжеурова и Н. А. Федорова переданы на рас-

смотрение товарищеского суда.

Рабочим цеха № 14 Г. С. Забелину и Н. И. Акимову приказом по предприятию объявлен строгий выговор.

Мастер цеха № 8 А. М. Блохин за прогул лишен премии за июль месяц, а рабочий этого же цеха В. И. Обеднин распоряжением начальника цеха лишен премии и ему объявлен строгий выговор.

Н. Белов,
и. о. заместителя руководителя по кадрам.

Конкурс агитплаката

Общественный отдел культуры совместно с архитектурно-художественным советом и профсоюзным комитетом проводит конкурс художников-любителей на лучший агитплакат «Мы строим коммунизм».

В этом конкурсе могут принять участие все художники-любители. В работе над агитплакатом должен быть использован местный материал, отражающий жизнь нашего коллектива, движение за коммунистический труд, достижения новаторов производства, формирование нового человека, мир и дружбу между народами.

Плакаты могут быть выполнены гуашью, акварелью, тушью, способом фотомонтажа и смешанной техникой. Основа плаката — плотная рисовальная бумага, размер 40x40, 60x80, 70x108.

Конкурс проводится в два тура.

Первый тур на нашем предприятии — август—ноябрь.

Второй тур (общегородской) — ноябрь—декабрь.

За лучшие агитплакаты устанавливаются денежные премии.

ОРГКОМИТЕТ.

С 21 августа в кинотеатре «Юность» демонстрируется цветной двухсерийный широкоэкранный франко-итальянский фильм «Железная маска». Начало сеансов: 16.30, 19.10, 21.10. Две серии в одном сеансе.

Музыкальная школа проводит приемные экзамены 27, 28 и 29 августа с 10 до 12 часов и с 16 до 18 часов.

Новые имена на Доске почета

Уже несколько лет на предприятии ведется соревнование за звание «Лучший рабочий своей профессии».

В течение полугодия успешно выполнила все условия этого соревнования группа работников цехов №№ 1 и 4. Решением профкома они награждены почетными грамотами.

Имена В. П. Леонова, И. М. Жилкова, М. В. Шапкина, И. В. Ильина, М. Е. Новичкова, Н. А. Белова, А. Г. Ильина, В. М. Балашова и В. И. Елисеева теперь на Доске почета нашего предприятия.



Сейчас Дмитрий Васильевич Гладков — старший технолог цеха № 14. Богатый практический опыт, отличное знание основ производства всегда помогают ему в работе. Двадцатипятилетие предприятия было для Дмитрия Васильевича большим праздником. Это был юбилей и его производственной деятельности.

РАССКАЗ

Н. ЛАВРОВ

Седая учительница

(Начало в №№ 27—30)

Я даже не заметил, как кончились уроки. Очнулся тогда, когда ученики, подхватив свои сумки, без обычной суеты и шума выходили из класса. Белобрысого уже не было. Я ринулся за ним, но, добежав до конца школьной ограды, вдруг вспомнил, что забыл в парту свою сумку с тетрадами. Пришлось вернуться.

То, что я увидел, открыв дверь, заставило меня замереть. Учительница, уронив седую голову на стол, беззвучно рыдала. Заслышав мои осторожные шаги, она подняла голову, и я увидел в ее глазах такое глубокое, такое безутешное горе, что у меня сжалось сердце. Всклипнув, я выскочил на улицу. Теперь я твердо знал, что мне надо делать.

Белобрысый шагал неторопливо, помахивая новеньким кожаным ранцем. Молча, со сжатыми кулаками, я преградил ему дорогу. Белобрысый презрительно усмехнулся и толкнул меня плечом. Но я даже не покатнулся. Схватив его за рукав добротного драпового пальто, тоном приказа сказал:

— Пойдем! Извинись перед Надеждой Николаевной!

Белобрысый поставил свой ранец на снег, упер руки в бока, и сказал с издевкой:

— Это мне перед старой мегерой извиняться? Никогда!

«Ах, так! Он совершил величайшую подлость и ничуть не раскаивается, даже издевается. Мегера?! Ну, хорошо, я покажу тебе мегеру!»

Не раздумывая и не колеблясь больше, я изо всей силы ударил по его ухмыляющейся роже. Я умел драться. В детстве некому было заступаться за меня — отец весь день на работе, мать умерла, когда мне было три года. Если я приходил домой с разбитым носом и пытался жаловаться отцу, он сердито бросал:

— А разве у тебя своих кулаков нет? Запомни раз и навсегда: если кто ударит тебя в правую щеку, бей его в левую и в левую, да так, чтобы в другой раз обходился стороной. А ябедничать не смей!

Дорогой мой, строгий отец! Как я благодарен тебе за это немудрое правило! Следуя ему,

„Заботливый внук“

Утром, 11 августа, Петр Коврин, слесарь цеха № 1, пришел к начальнику цеха и попросил: «Оформите административный отпуск. Бабка у меня умерла, нужно ехать»...

— На сколько дней?

— На один хватит.

— Когда узнал?

— Вчера телеграмму получила. Она дома осталась. На двадцать минут подпишите отпускную. Враз сбегая, принесу.

Не верить — не в характере наших людей. На двадцать минут Петра отпустили. Но и через час его в цехе не было. Не появился он и к концу смены. И только на следующий день виновато подошел к начальнику цеха и начал объяснять, что вот не смог прийти,

что ездил смотреть бабку. Объяснение было длинное сбивчивым и закончилось вом, которое для многих уже палочкой-выручалочкой «Простите, понял, значит, вину, прогулял...»

Никуда Петр Коврин не и телеграммы никакой не чал. Да и живая бабка гладит по головке «любя внука, ради ее «похорон» сшего с работы.

Петр Коврин на широкую два дня, 10 и 11 августа праздновал престольный ник. Ради такого случая ку «похоронил».

Эта история из разряда «десных». И бабка живех и покарал Петра не треугольник цеха.

А вот слесарь этого же Виктор Рыжов постеснялся некрасиво поступить с к будь из родственников. 11 он 11 августа в цех, постоял, немного поработал, жил все инструменты и два часа отправился до отпрашиваться не стал, было придумывать «ист Только через два дня об причину:

— Зубы болели.

— У врача был?

— Нет.

— Как же ты мог работу, уйти из цеха, не сказав ни слова?

— Зуб заболел...

— В здравпункте был?

— Не был.

— И сейчас болит?

— Болит.

— Лечил?

— Нет...

Из-за прогулов, соверш 11 августа Рыжовым, ным, Михайловым и Ко цеху № 1 отмечена неуд ворительная работа. Все ро оставили рабочие места сили начатую работу, почти у всех были срочн казы. Коврин и Рыжков от ковали Смоленскую, Михай Ботов «отметили» день по Из-за этих четверых кол цеха № 1 всюду склоняю перь как самый недисци рованный. А причина та на дне винного стакана.

Теперь слово за колле цеха. Как он отнесется проступкам?

Р. Горь

я не спускал ни одной и вскоре научился ма драться.

После первого же уда лобрысый почувствовал моих кулаков. Должен признать: драки не было, избивание. После нескольких попыток дать сдачи Борька ко старался пробить себе и ударить. Но я всякий раз гал ему на пути, сбивая короткими точными уд ждал, когда он подниме бил снова безо всякой ж и сострадания. В тот мо его ненавидел.

Наконец, догадавшись ном из путей спасения, брысый громко завопил:

— Спасите! Убивают!

Окончание следует.

РЕДАКТОР А. БУХТИЯР